賢い中小企業の社長が続々と採用する福利厚生制度

社長1名からＯＫ！

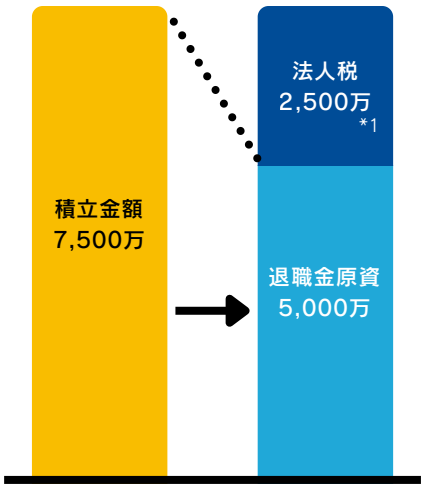
企業型確定拠出年金(企業型DC)をご存知ですか？



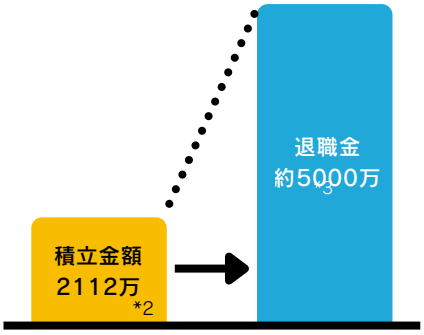
1.全額損金計上しながら運用し、退職金積立ができる唯一の制度
2.福利厚生の拡充で人材の採用力・定着率の強化
3.大企業は84%導入済。大企業と同水準の信用力強化

医療法人、10人未満の企業、中退共加入事業者、求人中の企業で続々導入！

●どちらで退職金5,000万円を作りますか？



内部留保で準備
月約20万円ずつ積立(19.5万円)



企業型DCで準備
企業型DCで月5.5万円を32年間積立

*1 法人税は33%で試算。
*2 企業型DCの上限月5.5万円を32年間積立てた場合。
*3 企業型DCは仮に5%で運用した場合のシミュレーション。

退職金5000万円を用意するには
法人税を考慮すると約7500万円必要

企業型DCは2112万円の積立で退職金5000万円が期待できる
(年率5%運用と仮定)

全額損金計上しながら運用して退職金積立ができる唯一の制度

●従業員のメリット

①税優遇で効果的資産形成

住民税/所得税の節減
運用中/受取時の税優遇で効果的な資産形成。

②金融リテラシー向上

高校でも必須化された金融教育で、
従業員の金融リテラシー強化。

③働くモチベーション向上

お金の不安が解消し、目の前の仕事に
さらに集中できるようになる。

●法人のメリット

①効果的な社長の退職金準備

社長1名から加入可能。
毎年最大66万円を法人経費で積立可能。

②福利厚生拡充で採用強化

福利厚生拡充は人材採用/定着率の向上に
効果的。従業員の働く意欲向上に。

③退職金制度完備で信用力強化

企業型DCは大企業の84%が導入済。
大企業と同等の退職金制度で信用力強化。

確定拠出年金の力で日本を豊かに

DC金融教育協会

運営管理機関登録番号：819

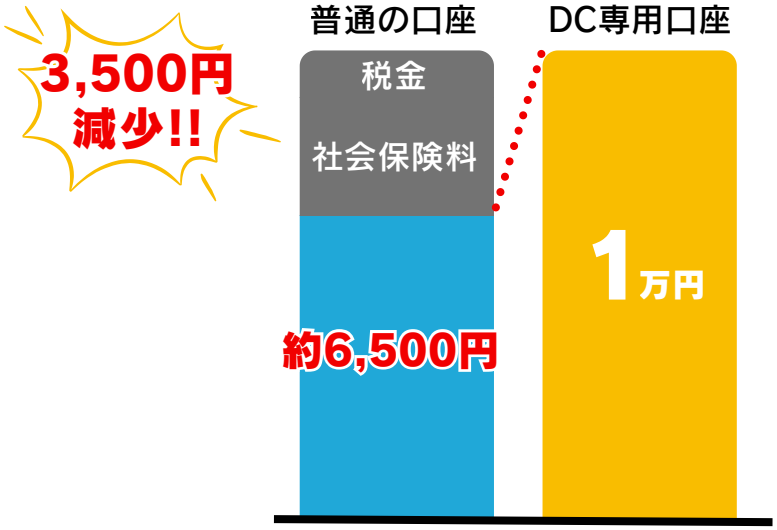
一般社団法人確定拠出年金金融教育協会
〒103-0027 東京都中央区日本橋3-2-14 日本橋KNビル4F
info@dced.info



採用率・定着率アップの
最強の福利厚生制度

動画もご覧ください

●従業員の方が効果的に資産形成できる国の制度



同じ1万円を積立ても受取額で約3500円も差が出る

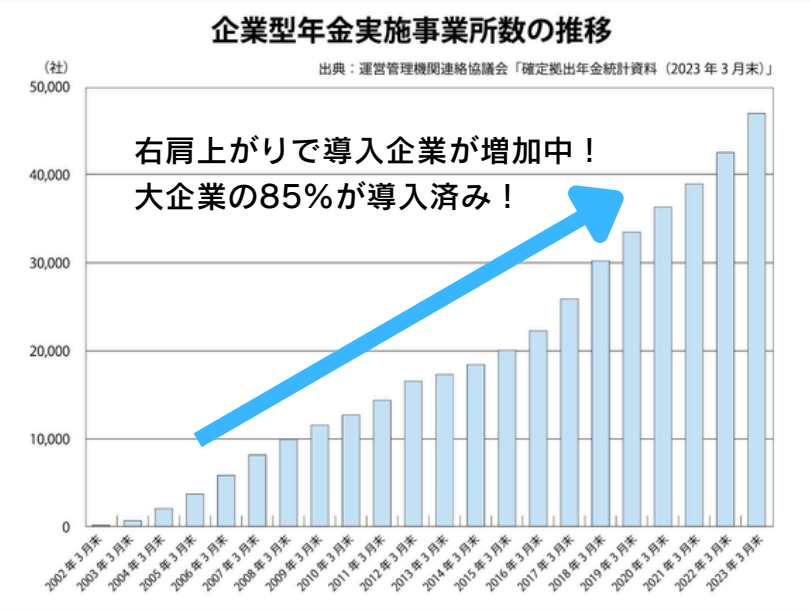
企業型DCは国が作った強力な税優遇がある

従業員の方に喜んでもらえて働くモチベーションアップ



給料の額面１万円を貯蓄(積立)に回した場合のイメージ比較

年齢30歳：給料25万円の場合



大企業では85%が導入済

大企業並の信用力/ブランド強化

人材採用に効果的！

■ 導入企業の条件

- ☑ 厚生年金適用事業所である事
- ☑ 1名以上の加入見込みがいる事

■ 加入者の条件

- ☑ 70歳未満である事
- ☑ 厚生年金の被保険者である事

●導入までの流れ

無料相談



制度のメリット、デメリットなどを
ZOOMで説明します。
御社の意向を伺います。

見積り作成



御社の目的に沿った制度設計と
制度導入プロセスについての案と
お見積りを作成します。

導入手続き



導入が決定後、6-7ヶ月程度の
導入手続きが始まります。
申請チームが丁寧にサポートします。

確定拠出年金の力で日本を豊かに

DC金融教育協会

運営管理機関登録番号：819

一般社団法人確定拠出年金金融教育協会
〒103-0027 東京都中央区日本橋3-2-14 日本橋KNビル4F
info@dced.info